



Bilan de compétences

Indicateurs de résultats 2020



Mis à jour le 22/02/2021





BILAN DE COMPETENCES

Le cabinet Novel Concept a réalisé 19 bilans de compétences en 2020.

Les indicateurs présentés ci-après sont constitués à partir des enquêtes conduites en deux temps :

⇒ L'évaluation à chaud : appréciation de la satisfaction au cours de la dernière séance de bilan
3 réponses

⇒ L'évaluation à froid : réévaluation de la satisfaction au cours du suivi post-bilan (environ 6 mois après la dernière séance).

7 réponses

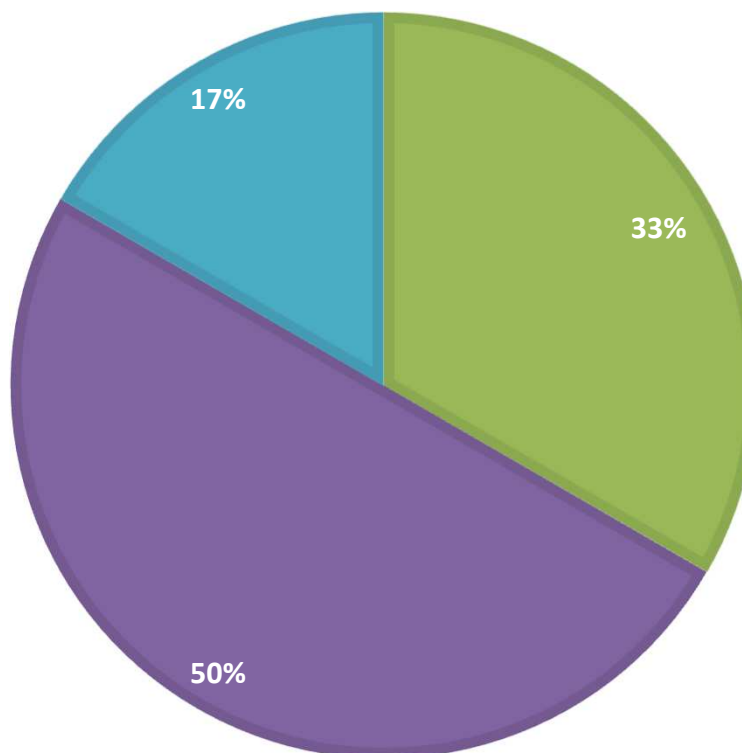
L'échelle d'évaluation va de **0 (pas du tout) à 5 (totalelement)**



BILAN DE COMPETENCES

La répartition des objectifs principaux

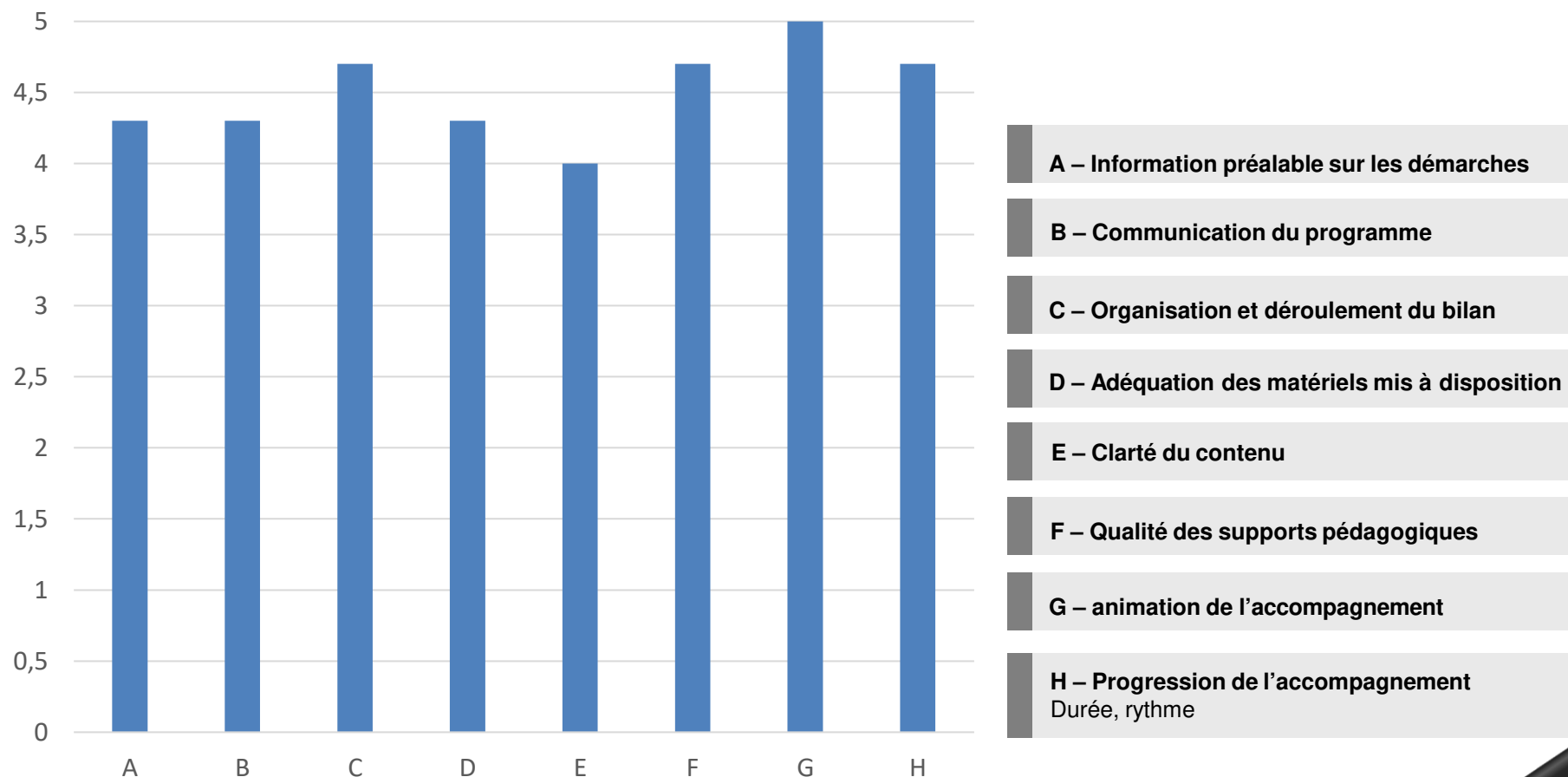
- Créer ou reprendre une entreprise
- Retrouver un équilibre de vie
- Prendre du recul
- Orienter ou réorienter ma carrière
- Préparer une évolution professionnelle
- Mieux me connaître
- Autre





BILAN DE COMPETENCES > Evaluation à chaud

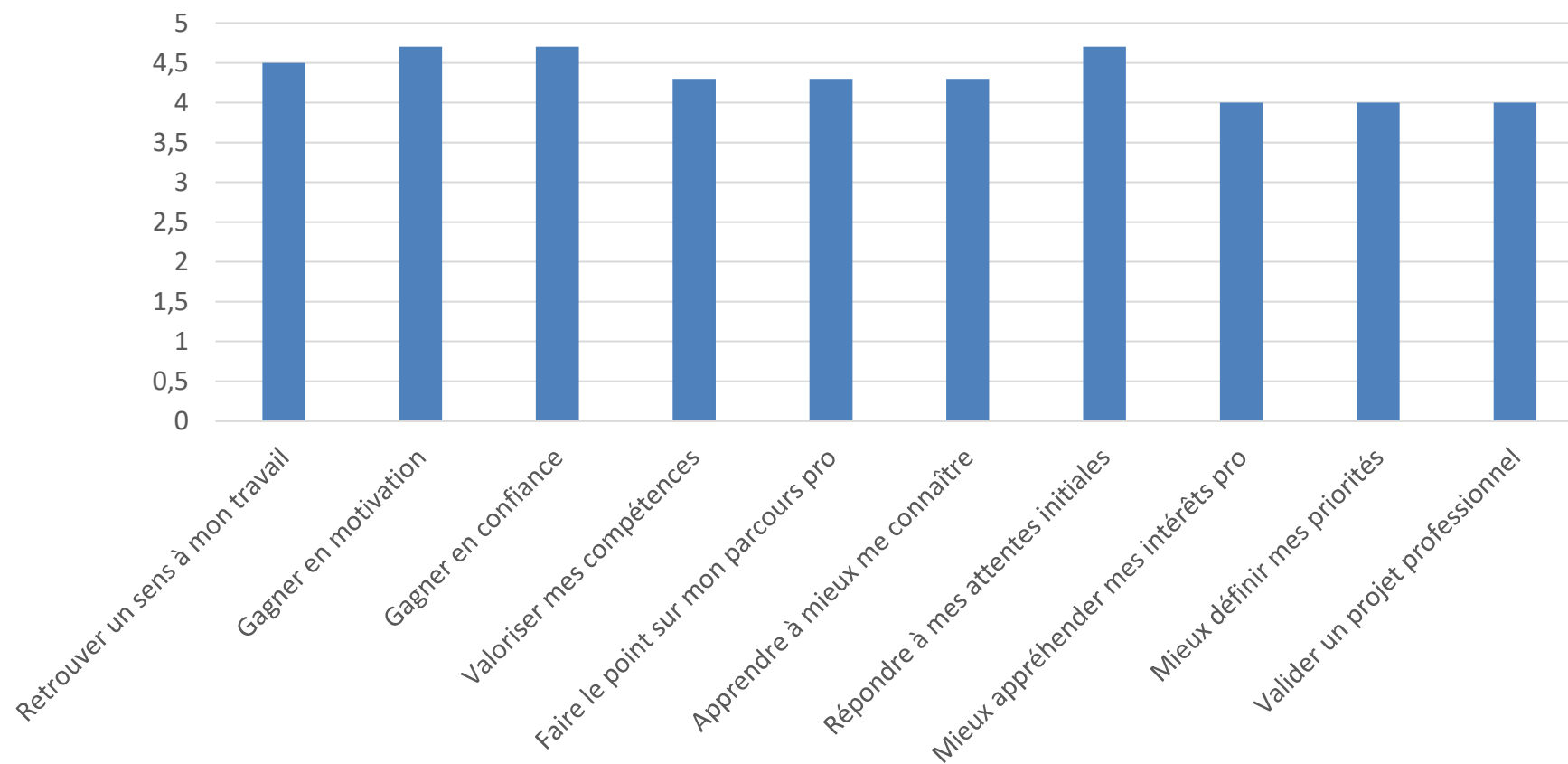
Les conditions de réalisation





BILAN DE COMPETENCES > Evaluation à chaud

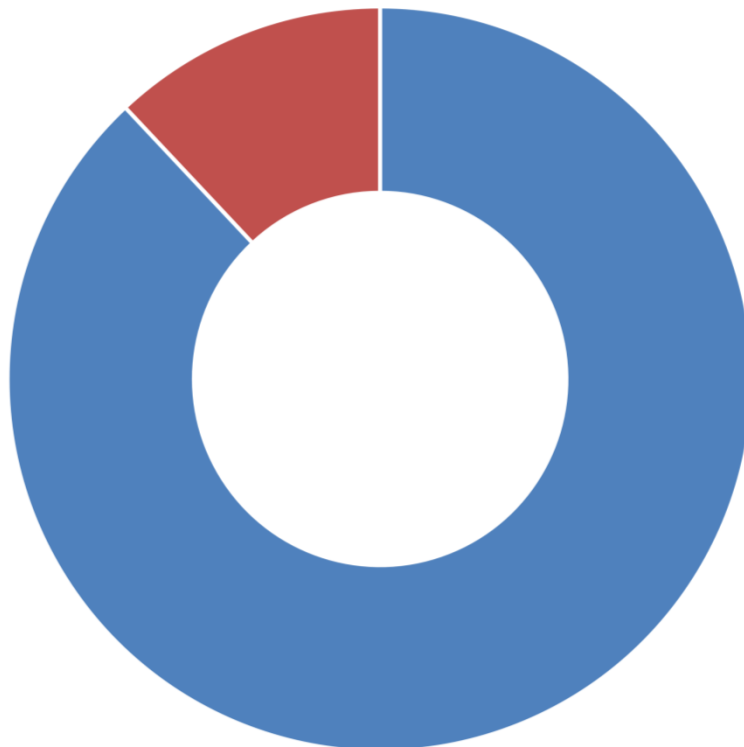
Les bénéfices du bilan



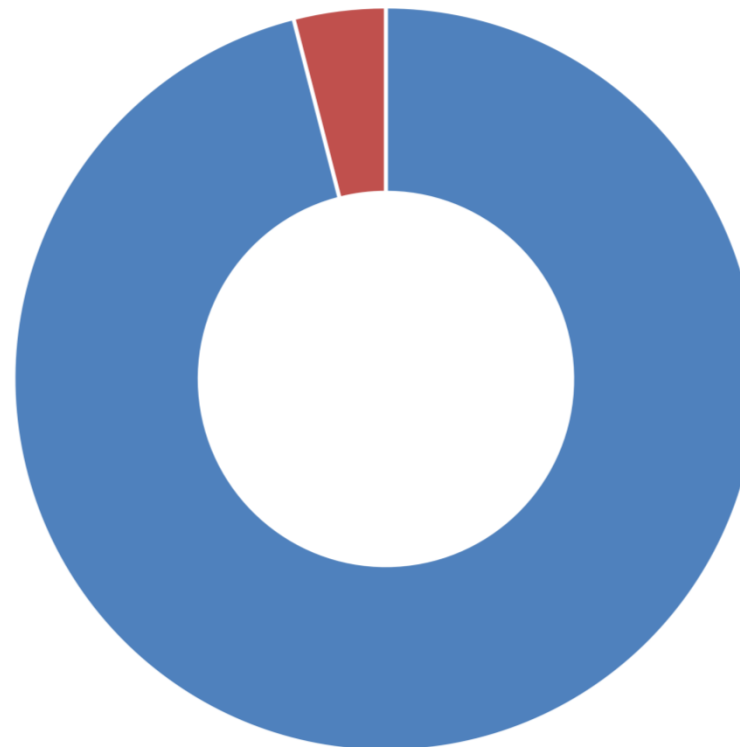


BILAN DE COMPETENCES > Evaluation à chaud

Evaluation interne = 4,4 sur 5



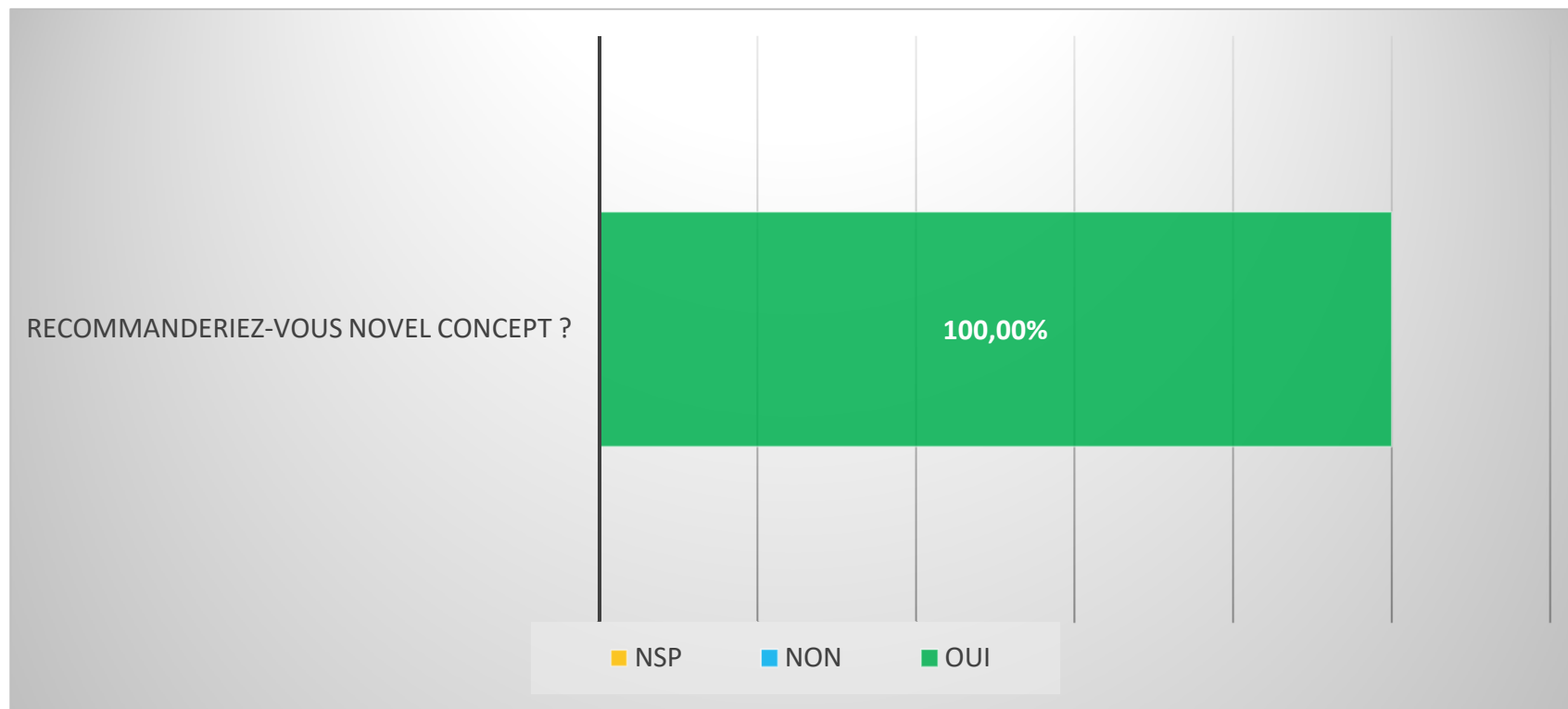
Evaluation via MonCPF = 4,8 sur 5





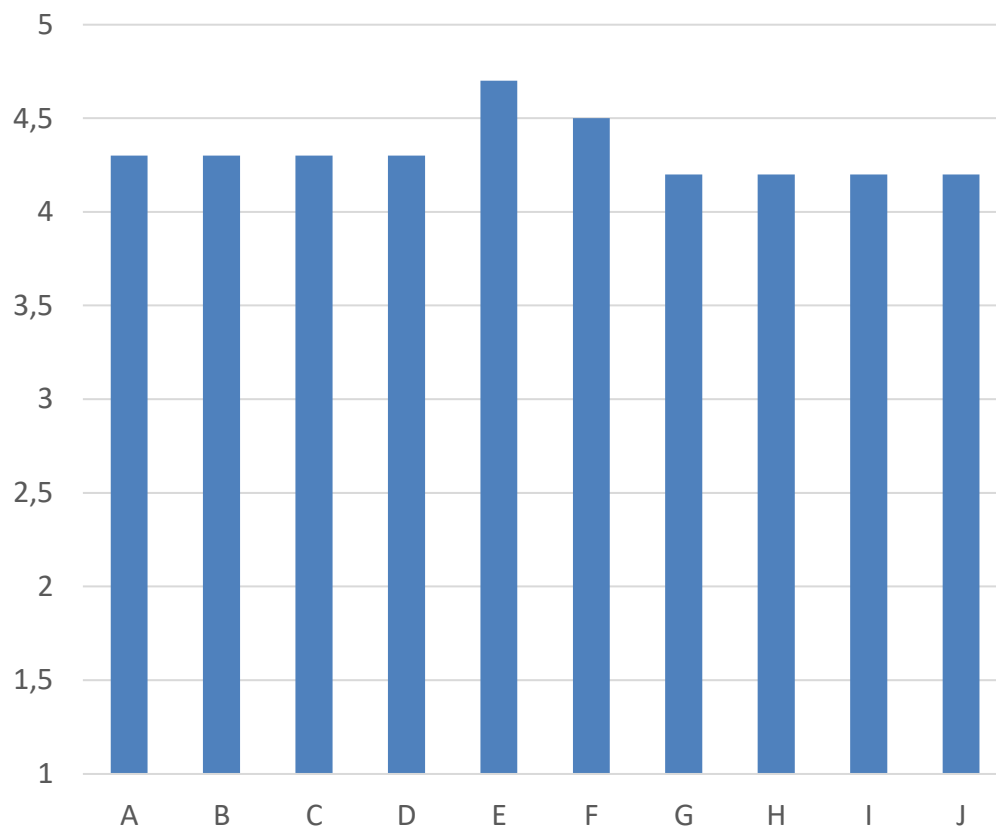
BILAN DE COMPETENCES

Evaluation en fin de bilan



**BILAN DE COMPETENCES > Evaluation à froid**

Evaluation « à froid »



J'estime que le bilan m'a permis de :

A – Retrouver un sens à mon travail**B – Gagner en motivation****C – Gagner en confiance****D – Valoriser mes compétences****E – Faire le point sur mon parcours professionnel****F – Apprendre à mieux me connaître****G – Répondre à mes attentes initiales****H – Mieux appréhender mes intérêts pro.****I – Mieux définir mes priorités****J – Réaliser mon projet professionnel**